

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МБОУ "Пряжинская средняя
общеобразовательная школа имени
Героя Советского Союза
Марии Мелентьевой

Владелец Санникова Ольга Николаевна
Действителен с 25.01.2021 по 25.04.2022

**Программа антирисковых мер
по созданию школьной системы
непрерывного профессионального роста педагогов
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Пряжинская средняя общеобразовательная школа
имени Героя Советского Союза Марии Мелентьевой»
(МБОУ «Пряжинская средняя школа»)
Республики Карелия
на 2022 год**

Пряжа
2022 год

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Программа перехода школы в эффективный режим работы (далее – Программа) является стратегическим документом, определяющим пути и основные направления развития школы на период с марта 2022 года до декабря 2022 года в логике современной государственной образовательной политики и с учетом потенциала саморазвития образовательного учреждения.

В Программе отражены тенденции перехода школы в эффективный режим работы, охарактеризованы главные проблемы и задачи деятельности школы по формированию внутришкольной системы повышения квалификации МБОУ «Пряжинская средняя школа».

Наименование программы	Программа создания школьной системы непрерывного профессионального роста педагогов (в соответствии с рисковым профилем sch100184)
Цель программы	Создание системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров за счет организации внутришкольной системы повышения квалификации к концу 2022 года
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none">1. Разработать школьную Программу профессионального роста педагогов, обеспечивающую развитие профессиональных компетенций.2. Организовать обучение педагогических работников на курсах, соответствующих их профессиональным потребностям.3. Организовать проведение педагогами практико-ориентированных семинаров, методических дней, конкурсов на базе образовательной организации.4. Повысить долю педагогов, представляющих педагогический опыт на мероприятиях школьного, муниципального и регионального уровня.5. Внедрить систему наставничества / кураторства.
Целевые индикаторы и показатели программы	Создана внутришкольная система повышения квалификации: <i>Показатель 1.</i> Разработана и утверждена Программа профессионального роста педагогов. <i>Показатель 2.</i> Доля педагогов, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога. <i>Показатель 3.</i> Доля педагогов, охваченная курсами повышения квалификации, соответствующим профессиональным потребностям. <i>Показатель 4.</i> Количество методических мероприятий, проведенных педагогическими работниками образовательной организации. <i>Показатель 5.</i> Доля педагогов, участвующих в заседаниях районных МО по предметам, конференциях, конкурсах профессионального мастерства. <i>Показатель 6.</i> Разработано и утверждено Положение о системе наставничества / кураторства. <i>Показатель 7.</i> Доля педагогических работников, которые включены в систему наставничества.
Сроки реализации Программы	февраль 2022 – декабрь 2022
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	Указаны в дорожной карте

Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработана и утверждена Программа профессионального роста педагогов. 2. Доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога составит не менее 40%. 3. 100% педагогов охвачены курсами повышения квалификации, соответствующим профессиональным потребностям. 4. Не менее 1 методического мероприятия в месяц, проведенного педагогическими работниками образовательной организации. 5. Повысится доля педагогов, представляющих педагогический опыт на мероприятиях школьного, муниципального и регионального уровня на 30%. 6. Разработана, утверждена локальным актом система наставничества / кураторства. 7. Доля педагогических работников, которые включены в систему наставничества – не менее 30%.
Исполнители	Администрация школы Руководитель кафедры Руководители МО

II. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по повышению уровня предметной и методической компетентности педагогических работников МБОУ «Пряжинская средняя школа»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные
Разработать школьную Программу профессионального роста педагогов, обеспечивающую развитие профессиональных компетенций	Заседания методических объединений по разработке отдельных элементов программы. Утверждение программы на педагогическом совете	Апрель 2022 г.	Разработана и утверждена Программа профессионального роста педагогов	Заместитель директора по УР Руководители МО
	Анализ и реализация индивидуальных планов развития педагогов	Апрель-ноябрь 2022 г.	Составлены индивидуальные планы развития не менее 40% педагогов	
Организовать обучение педагогических работников на курсах, соответствующих их профессиональным потребностям	Прохождение КПК, самообразование	Апрель-ноябрь 2022 г.	100% педагогов охвачены курсами повышения квалификации, соответствующим профессиональным потребностям	Заместитель директора по УР
Организовать проведение педагогами практико-ориентированных семинаров, методических дней, конкурсов на базе образовательной организации	Обеспечение методического сопровождения мероприятий	Апрель-ноябрь 2022 г.	Не менее 1 методического мероприятия в месяц, проведенного педагогическими работниками образовательной организации	Заместитель директора по УР
	Организация взаимопосещения уроков		100% педагогов посетят не менее 2 уроков коллег	
Повысить долю педагогов, представляющих педагогический опыт на мероприятиях школьного, муниципального и регионального уровня	Сопровождение педагогов для участия в конкурсе «Учитель года», других профессиональных конкурсах	Апрель-ноябрь 2022 г.	Не менее двух педагогов представят опыт на конкурсах профессионального мастерства	Администрация школы Руководитель кафедры Руководители МО
	Планирование выступлений и открытых уроков на районных МО		50% педагогов школы выступили или показали открытые уроки	
	Подготовка к выступлениям на республиканских педагогических конференциях		10% педагогов участвуют в республиканских педагогических конференциях	
Внедрить систему наставничества / кураторства	Разработка и утверждение ЛНА о внедрении системы наставничества	Апрель-май 2022	Разработана, утверждена локальным актом система наставничества / кураторства	Администрация школы Руководитель кафедры Руководители МО
	Обучение школьной команды на курсах повышения квалификации по запуску кураторской методики	Сентябрь-декабрь 2022 г.	25% коллектива пройдут КПК по запуску кураторской методики	

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные
	Работа «Школы молодого учителя», «Школы молодого классного руководителя»	Август-декабрь 2022 г.	Доля педагогических работников, которые включены в систему наставничества – не менее 30%	
	Проведение совместных мероприятий со школой-куратором	Август-декабрь 2022 г.	Проведено не менее 3 мероприятий	

